



**ASPRO  
MANIS**

Desde 1964  
Asociación declarada de utilidad pública  
Miembro de **Plena inclusión Andalucía**



**ASPRO  
MANIS**

Desde 1964  
Asociación declarada de utilidad pública  
Miembro de **Plena inclusión Andalucía**

## **PLAN DE ACTUACIÓN EJERCICIO 2023**

**Asociación Malagueña en Favor de las personas con  
Discapacidad Intelectual  
Calle Ferreteros, 5  
29006 MÁLAGA**

*Inscrita en el Registro Provincial de Asociaciones con el número 34*

## **Asamblea General de Socios**

**22 de abril de 2023**



## PLAN DE ACTUACIÓN DE ASPROMANIS. AÑO 2023

### JUSTIFICACIÓN

ASPROMANIS, en el desarrollo de su misión, asume, como la razón de ser de la entidad, su compromiso ético con la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y con su plena inclusión como ciudadanas de pleno derecho y, en consecuencia con esto, también asume como propios los fundamentos de la metodología de la Planificación centrada en la persona, que permiten colaborar con las personas atendidas en sus centros y servicios en la toma de decisiones sobre su proyecto de vida, lo que, además, es coherente con el principio de autodeterminación personal.

En consonancia con lo anterior, el Plan Estratégico de ASPROMANIS, a través de sus ejes, líneas y objetivos, debe de ser la herramienta que, de manera transversal, posibilite las actividades se incluirá en los planes operativos de cada centro y servicio de la asociación.

### **Eje 1: PROYECTO COMÚN DE ASPROMANIS**

**Línea estratégica 1.1: Aumentar la cohesión de todos los grupos de interés de ASPROMANIS a través del conocimiento y la participación.**

**Objetivo 1.1.1. Mejorar en todos los grupos de interés el grado de conocimiento de la Visión, Misión y Código Ético de ASPROMANIS.**

**Objetivo 1.1.2. Aumentar la participación de los socios y de los grupos de interés en la vida de ASPROMANIS.**

### **Eje 2: LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL**

**Línea estratégica 2.1. Conseguir que cada persona con discapacidad intelectual mejore su calidad de vida.**

**Objetivo 2.1.1. Mejorar la calidad de vida de cada una de las personas con discapacidad intelectual .**

**Objetivo 2.1.2. Conseguir recursos para dar respuesta a las necesidades aún no cubiertas de las personas con discapacidad intelectual.**

### **Eje 3: LAS FAMILIAS**

**Línea estratégica 3.1. Mejorar la calidad de vida de cada familia a través de desarrollo de planes individuales.**

**Objetivo 3.1.1. Aumentar el número de familias que participan activamente en su plan individual de apoyos (PIAF) para la mejora de su calidad de vida.**

**Objetivo 3.1.2. Incrementar la participación de cada familia en el plan personal de apoyos (PPA) de la persona con discapacidad intelectual.**

### **Eje 4: LA ORGANIZACIÓN.**

**Línea estratégica 4.1. Organizar los recursos de ASPROMANIS orientándolos hacia cada persona con discapacidad intelectual y sus familias.**

**Objetivo 4.1.1. Aumentar la calidad de los centros y servicios mediante las mejoras que se deriven de la medición y análisis de los resultados.**

**Objetivo 4.1.2. Aumentar los recursos económicos para la financiación de los centros y servicios actuales, acudiendo a fuentes y con procesos respetuosos con el código ético.**

**Objetivo 4.1.3. Mejorar la eficiencia introduciendo medidas correctivas derivadas del análisis de los gastos e ingresos económicos.**

**Objetivo 4.1.4: Mejorar la eficacia maximizando el número de personas con discapacidad intelectual atendidas.**



**Objetivo 4.1.5. Aumentar el cuidado del medio ambiente mediante el fomento de las conductas respetuosas de todas las personas de ASPROMANIS.**

**Objetivo 4.1.6. Mantener el nivel Calidad Avanzado y preparar los centros para conseguir el grado de calidad Excelente que otorga la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía.**

**Objetivo 4.1.7: Mantener el apoyo a Fundación Tutelar Aspromanis y al Centro Especial de Empleo Aspromanis Servicios, para contribuir al cumplimiento de sus misiones.**

**Línea estratégica 4.2. Mejorar la formación y condiciones laborales de las personas que trabajan para las personas con discapacidad intelectual y sus familias.**

**Objetivo 4.2.1. Mejorar las condiciones laborales y salariales de los profesionales de ASPROMANIS.**

**Objetivo 4.2.2. Mantener una plantilla de profesionales acorde a la cartera de servicios de ASPROMANIS.**

**Objetivo 4.2.3. Mantener un buen clima laboral en los centros y servicios de ASPROMANIS e introducir las mejoras que se deriven de la evaluación del mismo.**

**Objetivo 4.2.4. Mantener un número de personas voluntarias que participen en determinadas actividades.**

## **Eje 5: ENTORNO Y REIVINDICACIÓN**

**Línea estratégica 5.1. Conseguir la plena ciudadanía de las personas con discapacidad intelectual y de ASPROMANIS como ente social.**

**Objetivo 5.1.1. Mejorar la valoración de la sociedad hacia las personas con discapacidad intelectual y hacia ASPROMANIS mediante la defensa de sus derechos y de su imagen.**

**Objetivo 5.1.2. Incrementar las alianzas y relaciones de ASPROMANIS con las organizaciones de Plena inclusión y con las entidades públicas y privadas del entorno.**

### **Programas de la entidad que desarrollan los planes de trabajo en cada centro o servicio:**

Programa Formativo-Ocupacional

Programa de Aprendizaje a lo Largo de da Vida

Programa de Actividades Sociales

Programa de Vida en la Comunidad

Programa de Vida en el Hogar

Programa de Protección y Defensa

Programa de Empleo

Programa de Apoyo Emocional y Conductual

Programa de Buena Vejez

Programa de Salud Física

Programa de Participación de los Grupos de Interés Internos

Programa del Servicio de Comedor

Programa del Servicio de Transporte

Programa de Familias

Programa General de Higiene

Programa de Cuidado del Medio Ambiente

Programa General de Mantenimiento Del Centro

Programa de Prevención de Riesgos Laborales

Programa de Gestión de Personas

### **Planes de trabajo para desarrollar los programas de la entidad asociados a las líneas estratégicas y sus objetivos:**

La entidad, los centros y los servicios de ASPROMANIS elaborarán, ejecutarán y evaluarán los planes de trabajo necesarios para llevar a cabo el programa o programas. Estos planes de trabajo constituyen una parte importante de los planes operativos de aquéllos.

**Coordinación de las líneas estratégicas: Gerencia.**

**Elaboración, ejecución y evaluación de los planes de trabajo relacionados con las líneas estratégicas: Direcciones de los Centros y Servicios.**



## PROYECTOS DE ASPROMANIS. AÑO 2023

### I) Reforma de la Residencia de Gravemente Afectados Aspromanis-La Milagrosa:

**Objetivo:**

Creación de 6 viviendas independientes, adaptando la actual edificación existente.

Realizadas las siguientes fases del proyecto:

1.- Creación de las viviendas 5 y 6. Subvención concedida: 57.515,19 € (Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad)

2.- Pavimentación de exteriores y habilitación de zona de aparcamiento. Subvención concedida: 10% del coste.

3.- Creación de viviendas 3 y 4: Subvención concedida: 45.891,37,00 €.

Coste total restante del proyecto: 220.139,58 euros.

Siguiente actuación: Solicitar subvención para el resto del proyecto a las convocatorias que se publiquen:

Subvención 0,7% IRPF, Convocatoria de la Fundación de CaixaBank, Diputación.

### II) Modernización de sistemas de acceso de personas con discapacidad residentes y creación de salas de formación:

**Objetivos:**

1º) Modernizar los accesos a las dependencias de las personas usuarias y control de la supervisión necesaria para la prestación de un mejor servicio por parte del personal de atención directa.

2º) Crear de salas de formación dotándolas de nuevas tecnologías que permitan mejorar el nivel profesional de la plantilla de personal, así como la mejorar la comunicación los diferentes grupos de interés.

Cantidad solicitada: 71.697,66 €

Situación: Pendiente de respuesta de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad.

### III) Equipamiento de la Residencia de Gravemente Afectados Aspromanis-La Milagrosa:

**Objetivo:**

1º) Dotar de mobiliario y equipamiento de material necesario para el servicio de cocina y comedor.

2º) Instalación de cámaras de videovigilancia en zonas comunes del centro.

Situación: Concedido: 31.872.04 €. Pendiente de ejecutar la compra del material subvencionado

### IV) Climatización del Centro de Día Ocupacional Aspromanis-Málaga:

**Objetivos:**

1º) Acondicionamiento de cubiertas de los distintos talleres.

2º) Aislamiento de techos mediante capa de fibra.

3º) Instalación de los equipos de enfriamiento recomendados tras el acondicionamiento anterior.

Situación: Solicitada subvención al PIR (Plan de Infraestructuras Regionales), tras la convocatoria publicada por la Fundación ONCE.

### V) Equipamiento de los centros de Aspromanis-Campillos:

**Objetivos:**

1º) Cambio en el mobiliario de la Residencia de Adultos Aspromanis-Campillos.

2º) Creación de un office en el Centro de Día Ocupacional Aspromanis-Campillos para apoyo del servicio de comedor.

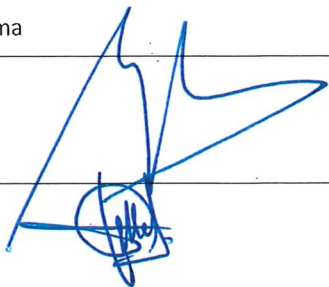
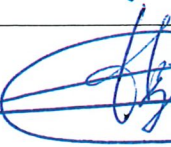
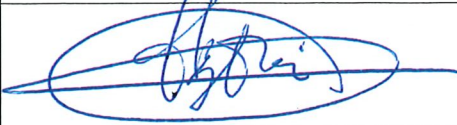
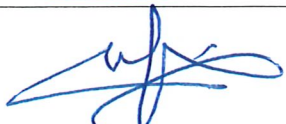





Situación: pendiente de la convocatoria de la Diputación de Málaga.



**ASPRO  
MANIS**

Desde 1964  
Asociación declarada de utilidad pública  
Miembro de **Plena inclusión Andalucía**

**FIRMA DEL PLAN DE ACTUACIÓN DEL EJERCICIO 2023 POR LOS COMPONENTES DE LA JUNTA DIRECTIVA DE ASPROMANIS**

Nombre y apellidos	Cargo	Firma
Alfonso Rubio del Castillo	Presidente	
Jesús León Pajares	Vicepresidente	
Diego Bernabé Díaz Gaona	Secretario	
María del Mar Padrón Morales	Tesorera	
Gonzalo Bentabol Manzanares	Vocal	
María Ángeles Fernández-Palacios Martínez	Vocal	
José Mora Gómez	Vocal	
Jorge Almahano Güeto	Vocal	
Pedro Ruiz de Alegría Vitorica	Vocal	
María José Alcázar Navas	Vocal	
Rosa María Marín Ruiz	Vocal	